



ロータリーは 分かちあいの心

2007～2008年度
国際ロータリーのテーマ
ウィルフリッドJ.ウィルキンソン

会長／関野政人 幹事／山本讓二

DISTRICT 2510 JAPAN

留萌ロータリークラブ 会報

2007▶2008 WEEKLY REPORT

留萌ロータリークラブ会長テーマ

みんなロータリーが好きだから
出会いを創造し活性しよう

プログラム

- 本日
会員増強家庭集会発表例会
(会員増強委員会担当)
- 次週予定
「タコ箱漁オーナー2007」を実施してみて
北海道留萌支庁水産課 課長 津坂 透 様

会員誕生日
8月30日 笠原 正昭

結婚記念日
9月3日 大嶋 孝広

No. 2293

第8回 8月29日



前
例
会

会員総数	51名
出免会員	5名
欠席会員	20名
出席率	56.52%

前
々
会

第5回 7月28日	
欠席会員	0名
メイクアップ	0名
修正出席率	100%

例会／毎週水曜 12:15～13:15 留萌産業会館2F

🖋️ 会長報告

- 本日臨時理事会を開催し、中越沖地震災害事故の義援金を送る事を承認致しました。
- 8月19日第27回創始者杯ゲートボール大会が開催され、齋藤エレクト、対馬副会長、山本幹事、鈴木委員長、笠原委員長のお手伝いをいただきました。
- 入院中の西谷恭治会員のお見舞いを会長・幹事で行ってまいりました。クラブよりお見舞いを届けました。

等の領収書が届いております。

3) 国際ロータリー第2510地区ガバナー事務局より

ロータリー財団クラブ別寄付金一覧表
(2006～2007年度)

ロータリー米山記念奨学会寄付金納入明細
総合表(2006～2007年度)

米山学友会(北海道)だより第7号

4) 砂川RC、赤平RCより9月例会日程の案内が届いております。

会報受領先

・赤平RC 2273号～2277号

📄 幹事報告

- 1) 財団法人米山梅吉記念館より館報(2007年秋)が届いております。
- 2) 国際ロータリー日本事務局より人頭分担当

 3分間情報……………

会員研修委員会 澤田委員長

「ボールハリス 3つの計画」

初期のロータリーは利己的な運動であるといわれました。最初の数年間、シカゴロータリークラブのパンフレットには会員になることによって事業上のメリットが得られる事が強調され、事実会員になる見込みのある人には、事業上の利益を材料に勧誘することもあったのです。

親睦と友愛をモットーに平穩無事な初期の時代に、ロータリーが事実上のメリットに結びつけてロータリー会員の相互取引による内部的な利点に目を向けたのは事実です。しかし、やがて第2第3のクラブが続いて組織される事を思えば、単に会員の利益に留まらず万人にもたらず運動に発展させなければなりません。

1907年会長に就任したハリスはただちに3つの計画を立てました。クラブの拡大。クラブの理念を広げる。社会理念の導入。このうち最も厄介なのはの目標でした。当時シカゴには公衆便所の設備は酒場とデパートにしかなく、しかも利用出来るのは、その利用客に限られていました。困難を極めながらも公衆便所は設備され、ロータリーが初めての公共事業参加をした記念碑であり、社会奉仕活動をした最初の例として今でも同じ場所に残っております。

 ニコニコBOX……………

- 出張のためゲートボール大会のお手伝い出来ませんでした 関野会長
- 田中先生よりDVDをいただきました 齋藤会員
- 写真いただきました 二ノ宮会員

前 回	266,000円
今 回	4,000円
累 計	270,000円

 プログラム……………

「職業奉仕・会員研修委員会共催 情報集会」

～テーマ～

経営の心 ～私はこう思う～

ロータリアン経営者として

「職業奉仕の本質」 平井職業奉仕委員

1. 近年日本企業の不祥事が続き、企業経営者の経営モラルの低下が世間で問われている。
2. 1905年、ロータリー運動は職業倫理の欠如の反省から始まった。{日常、自己の職業を正しく遂行する事が、社会に奉仕する事になる}というロータリーの独自の理論に立つ「職業奉仕」。
3. ロータリーの初期に導入された二つの原理と一つの実務基準に、職業奉仕の原点がある。
 - 1911年 フランク・コリンズ 無我の奉仕
 - 1910年 アーサー・シェルドン 最もよく仲間奉仕する者は、最も多く報いられる
 - 1915年 職業人のためのロータリー道徳律
4. 職業奉仕の根源にあるこの二つの原理が、ロータリーの奉仕理念を形成している。
 - 第1モットー 超我の奉仕
 - 第2モットー 最もよく奉仕する者は最も多く報いられる
 四つのテスト ハーバート・テラーが創案、1950年公式ロータリアンの行動指針になる

職業奉仕 四つの反省

四つのテストにならっての自己の事業における点検条項
5. 職業奉仕の本質
 - (1) 職業倫理の向上と職業使命感の高揚
 - (2) 職業上の思いやりの適用と普及

職業に携わるあらゆる機会で、相手の境遇とニーズに対して正当な考慮を払う。
 - (3) 奉仕の心を培う例会での自己研鑽
6. RIは職業奉仕をないがしろにしてはいないか。

第1班 澤田リーダー

9名出席

職業奉仕四つの反省に当てはめて

1. 顧客に対して、
 - 常に最上のサービスを提供するように努めている。
 - 特別なサービスはしていないが、再度来店して戴くべくその雰囲気作りに努めている。
2. 従業員に対して、
 - 安全で快適な職場にするようにしている。
 - 会社のあり方等について社訓「和と協力」。
 - 経営者として……従業員を育てる。
 - 従業員には「お客さんを信じなさい」の方針を示している。
3. 競争者に対して、
 - 同業者との競争意識としては価格ではなく独創性を活かしている。
 - 同業者は原則ライバルであり、あまり寛容にはなれないが、調達物品等や価額等の事は協調性を持たせなければならない。
4. 協力者に対して、
 - 問屋とは何時も良い関係を保つように努めている。
5. その他の話題として、
 - 中国における、国内における、特に道内2社の企業倫理。
 - 食品の賞味期限の不確か。
 - 同業者間の仲裁や調停。
 - 談合、入札のあり方。
 - 今回の情報集会に新会員の出席が無かった事が残念。

以上要点のみ報告します。

第2班 澤井リーダー

9名出席

最初に平井委員さんの職業奉仕の本質の話にあった企業経営者のモラル低下から話に入りました。テレビ等で話題の某食肉加工会社、某製菓、ロータリアン企業としていかなものか？賞味期限などは人為的問題であるから反省すべきであるとの意見は多く出ました。企業は責任をもっと持って経営をするべきであるとの意見

も多く出ました。

職業奉仕四つの反省に当てはめて討論すると、顧客に対しては…サービスの心構えが重要であり、従業員に対しては…従業員とのコミュニケーションをとる事と、指導を徹底する事が大切との意見がありました。競争者に対しては…仕事が減少している今は平等ではなく、公平な態度といわれても難しいなどと、色々な意見がありました。お客様に対しては…誠心誠意を持って行動し、それが認められるものだし、協力者には…友情を持った関係を保つ努力をしているなどの意見も聞かれました。以上まとめがうまく出来ませんでした。これで発表を終えさせていただきます。

第3班 河部リーダー

9名出席

四つの反省を中心とした意見ができました。

「顧客に対して」では企業(大手コンビニ)に独自マニュアルがあり、マニュアル通り顧客に対応しなければならない。その中であってロータリアンがロータリーの職業奉仕の心を発揮出来るか。難しいが気持ちの持ち方であろう。

「競争者に対して」について、メンバー全員の意見が似通っておりました。近年のように仕事量が減少してくると、おのずと競争が激しくなり、しかも価格だけで競争する傾向が多くなってきている。品質を保証しながら価格で競争すべき事は当然であるが、果たして実態はどうだろうか。競争相手(複数)とは虚々実々の駆け引きが行なわれているのが現実であり、果たして公平な態度で接しているかは疑問を感じる。

したがって、今の時代には合わない事は明白であります。せめて、日々の勤めの中で職業奉仕の精神は持ち合わせましょう。との意見で終わりました。

第27回 創始者杯争奪ゲートボール大会

平成19年8月19日 / 市民ゲートボール場



＝ 大会成績 ＝

- 優勝 南十字星
- 準優勝 沖見健進会
- 第3位 留萌新生会
- 第4位 南町晴寿フレンド
- 第5位 北身協黄金
- 敢闘賞 港北クラブ
- 留萌すみれ

