



人類に奉仕する  
ロータリー

RI第2510地区

留萌ロータリークラブ



# 会報

2016 ▶ 2017  
WEEKLY REPORT

留萌ロータリークラブ 会長目標 **友情の和を拡げ  
奉仕の和を拡げよう**

会長／渡邊裕久 幹事／高橋理佳

## プログラム

●本日

来賓卓話「民謡よもやま話」  
日本民謡協会 留萌支部  
日本民謡「佐藤会」会主 佐藤 勇一様

会員誕生日

辻 本 哲 也  
阿 部 洋 一

配偶者誕生日

青 山 志 保  
櫛 井 奈 穂

●次週予定

慶祝夜間例会／還暦祝い

No. 2711

第10回 9月7日

出席報告

前  
例  
会

会員総数……………37名  
出免会員……………7名  
出免出席……………4名  
基準会員出席…………0名  
出席率……………67.56%

前  
々  
会

第7回 8月17日

欠席会員……………15名  
内メイクアップ…………3名  
修正出席率……………67.56%

例会／毎週水曜 12:15～13:15 留萌産業会館2F

## 📎 会長報告 ……………

- 8月29日第4回定例理事会並びに第2回クラブ協議会を開催しました。理事会では9月例会プログラム、8月中間会計報告、社会奉仕委員会提出のあんどんの決算を承認いたしました。また、新会員の入会申込書についても承認致しました。
- 新会員の入会に向けての会員選挙の文書を昨日、会員の皆様向けに送付いたしました。よろしくお願ひします。

- ロータリーわくわく森の親子キャンプ実行委員会より、8月7～8日に開催されたキャンプ終了報告と礼状をいただきました。初日に阿部会員、2日目に西谷会員が参加されました。
- 米山梅吉記念館より館報、秋季例祭案内、賛助会入会お願いが届いておりますので回覧いたします。申し込みは幹事まで。

ゲスト

㈱かんぽ生命保険旭川支店

パートナー部 主任 松本 晃暢様  
法人営業部 主任 菊池 一史様

## 📎 幹事報告 ……………

- 砂川RCより、9月例会案内と2016～17年度クラブ活動計画書、2015～16年度クラブ活動報告書をいただきました。

## 3分間情報 .....

会員研修委員会 対馬 委員長

今回は、留萌ロータリークラブの誕生と創立当時の様子について情報提供させていただきます。

ご存知のように、留萌ロータリークラブは1961年2月1日、創立会員26名をもって仮クラブが発足。2月8日に当時の労働会館にて猛吹雪の中、21名の出席を得て第1回例会が開催された。その後、国際ロータリーの加盟認証を4月20日、8月5日に31名のメンバーによって認証伝達式が行われ、長い歴史のスタートをきりました。

初年度から旭川西ロータリークラブの指導もあり、各委員会の仕事の理解に重点を置き、内部的には各委員会親睦融和を図り、内容を充実することを申し合わせた。組織としては、会長、副会長、幹事、副幹事2名、会計、SAA、その他、理事5名であり、委員会構成は奉仕委員会(職業、国際、社会)、クラブ奉仕では、広報、情報、会報、雑誌、プログラム、会員選考、増強、出席、職業分類、親睦の各委員会であった。例会運営については手探り状態であったが、各委員長を中心に積極的に他クラブの例会に出席し、研究することに熱心であった。さらに出席を奨励する為に例会無断欠席者には300円、また誕生祝いなどの慶事に500円などのルールを決めて、その財源で社会奉仕活動をするにしました。

事業のうち社会奉仕関係の事業では、初年度から市立図書館へロータリー文庫寄贈、見晴公園にロータリー花壇設置、海洋少年団鼓笛隊に小太鼓寄贈など、特にロータリー文庫は継続した事業であった。さらに当時青少年育成事業にも力を注いでいたようであった。26名のチャーターメンバーでスタートした留萌ロータリーは、創立10周年には50名を超えるクラブとなった。

## ニコニコBOX .....

- ちょっと良い事がありました。 渡邊会長
- 最もよく奉仕する者最も多く報われるを実感できる機会がありました。 高田会員

前 回	264,600円
今 回	11,000円
累 計	275,600円

\*ニコニコBOXに集計掲載ミスがございました。心よりお詫び申し上げます。今回修正してあります。BOXよろしく願います。

## プログラム .....

「会社が法人保険を利用する目的」

株かんぽ生命保険旭川支店

パートナー部 主任 松本 晃暢様

法人営業部 主任 菊池 一史様

いつも日本郵政グループ、郵便局をご利用いただきまして本当にありがとうございます。

私は、株式会社かんぽ生命保険 旭川支店 パートナー部の松本晃暢と申します。隣が、同じく旭川支店の法人営業部の菊池一史と申します。どうぞよろしくお願いいたします。

本日は、このようなお時間を作っていただきまして、本当にありがとうございます。

私たちは、【株式会社かんぽ生命保険】=【日本郵政グループでは保険を担当する会社】に属しており、今回、留萌開運局の堀局長からお話をいただきまして、旭川から来まして参加させていただきました。私どもは、留萌地区を担当させていただいておりまして、留萌に来させていただく機会も多いので、これからもよろしくお願いいたします。

本日は、当社がどのような会社で、どんな商品をご提供しているのかについて、お話させていただきたいと思っております。

【かんぽ生命プロフィール2016】をご覧ください

さい。

郵便局は2007年10月に、国が経営していた団体から、民間企業の形態に変更するいわゆる『郵政民営化』を行い、今まで一つの会社で行っていた「郵便・貯金・保険」をそれぞれ別の会社が管轄することになりました。

1 ページ目の右下の図を見ていただきたいのですが、貯金のゆうちょ銀行、郵便の日本郵便、保険のかんぽ生命保険と別れ、郵便局は日本郵便に属し、ゆうちょ銀行の商品・かんぽ生命の商品を販売する窓口となりました。すべての会社をまとめて日本郵政グループと呼んでいます。

その中でかんぽ生命は、従業員7,378名。東京の霞が関に本社を構え、全国82支店あり、北海道に札幌、旭川、帯広、函館の4支店があります。

かんぽ生命は、2015年11月に株式上場、今年は、簡易生命保険誕生100周年という大きな節目をむかえています。

企業広告の新キャラクターに、女優の高畑充希さんを起用し、『人生は夢だらけ。』というキャッチコピーのもと、前向きに生きるすべての人を応援する企業広告を展開しています。

地域貢献の分野でもいろいろと取り組みをさせていただいておりますが、特に身近なところでラジオ体操の普及についても、かんぽ生命とNHKで行っています。

毎年、1000万人のラジオ体操というイベントも行っており、NHKラジオで全国生放送を行い、健康の促進と増進も図っています。

かんぽ生命の業務については、個人のお客さまについては、販売窓口が郵便局になりますので、かんぽ生命では、個人のお客さまへの商品のご提案は基本的には行いません。かんぽ生命は、法人のお客さまに対して、法人向けサービスをご提供しております。

資料にありますとおり、企業経営上のさまざまなリスクに備えるための生命保険を活用した資金確保のご提案を行っています。

また、当社商品だけでなく、資料に記載されていますように、日本生命や第一生命など国内



6社、アフラックなど国外3社の他社商品の一部も販売することができますので、幅広いご提案が可能です。

当社の保険商品について、郵便局で販売している個人向け商品については、終身保険・養老保険・学資保険・定期保険があり、それぞれの保険に特約（オプション）をつけることによって保障を厚くします。

当社商品のメリットは、まず、加入審査が簡単で、医師の審査は必要なく告知のみで審査ができます。つぎに全国どこにでも郵便局の窓口があるので安心でき、保険金の支払いも書類さえ揃っていれば、すぐその場で現金受け取りいただけることです。

保障が小さめ（最高2,000万円まで）とも言われますが、最低限の保障として考えれば十分ですし、逆にいうと必要以上の保障はありません。対応手術数も多く、病名に関係なく入院しますと入院保険金が支払われます。

また、一番の特徴は貯蓄性が非常に高いことです。掛け捨ても少ないので貯金のようにご利用いただいている方も多いです。

法人向け商品については、資料【御社に必要な対策はどれですか？】で、会社が法人保険を利用する6つの目的と併せてご案内させていただきたいと思います。

## ★会社が法人保険を利用する目的【6つの目的】 ◎従業員の退職金

会社が法人保険を利用する目的の一つ目  
従業員の退職金の一部の原資を保険で備えるという方法です。

3Pをご覧くださいますと、経営者の皆様はもうすでにご存じかと思いますが、経営に関する悩みのなかで、ダントツで有能な人材不足と業績・売上の伸び悩みだと言われています。

つぎに、4Pをご覧ください。有能な人材が集まれば、みなさまご存じのとおり、退職一時金を備えておく必要がありますが、たとえば、高卒で勤続年数30年で約430万、大卒で勤続年数30年で約480万の退職一時金を備えておく必要があります。

有能な方がいれば、それだけ仕事は楽になる反面、退職一時金もそれだけ残しておかなければいけないと言われています。

### ◎従業員の福利厚生

生命保険を活用することによって、退職金の確保だけでなく、従業員のみなさまに万が一病気やケガがあった場合にも、従業員ご本人又はご家族の生活を守ることが出来ます。

なにより、経営者さまが従業員を大切にしているというメッセージを伝えることができます。

実際にデータをご覧くださいますと、労災で年間かなりの方が亡くなっています。死亡のデータだけですが、ケガや職場外での病気・ケガを含めるとリスクは高いと思います。従業員のみなさまを守るという意味でも生命保険はお役に立えます。

### ◎役員退職慰労金

P8には支払形態のデータをご覧くださいますと、退職一時金のみの支払いが7割を超えています。ほとんどの企業が、年金形式で分割でお支払いする形態よりも、一括でお支払いする形態をとっているところがほとんどというデータです。

従業員の退職金に比べて高額になりますので、計画的な財源の積み立てが必要になってきますが、これも生命保険がお役に立えます。

### ◎役員死亡退職金・弔慰金

社長の相続対策、残された家族を守る。万が一、社長がお亡くなりになった場合、役員死亡

退職金・弔慰金が必要になります。また財産の相続問題、納税資金の必要など、予期せぬ出費が必要になります。

P10のデータをご覧くださいますと、法人契約の加入目的の7割が「社長の死亡退職金・弔慰金の準備」となっております。

### ◎事業保障資金

不測の事態にも会社が運営できる対策を事前に準備できる方法です。

P8をご覧くださいたいのですが、ある会社では、経営者が突然お亡くなりになって、従業員の不安や士気が低下等の理由により、売上が激減してしまったという事例です。

P12に事業保障の目安とありますが、損益計算書・貸借対照表などから、具体的に足りない金額を計算して、加入している生命保険から借入れもしくは解約などしてお金を準備して、金融機関の信用を損ねることなく、経営が軌道になるまで事業を継続することが可能です。生命保険は、一時的なお金の必要に、即座に対応することができます。

### ◎事業継承資金

万が一経営者の方が亡くなった場合、後継者である奥さまやお子さまが財産を相続した場合、相続税が課税されます。

後継者が相続した自社株式を会社が買い取るにより、円滑に相続税ができますが、買い取る資金が必要になってきますので、生命保険を活用して資金準備が早い段階から行えるのも一つの方法です。

以上 会社が法人保険を利用する6つの目的と併せてご説明させていただきました。

本日は、このようなお時間を作っていただきまして、ありがとうございました。